

Profielschetsen van (de leden van) de Raad van Toezicht van Braventure

De Raad van Toezicht

De taak van de Raad van Toezicht:

De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op de algemene gang van zaken in de organisatie en het functioneren van de directeur/bestuurder (werkgeversrol). Zij geeft gevraagd en ongevraagd advies op het beleid van Braventure en besluit over de (meer)jarenplannen en financiële onderbouwing, het jaarplan en de begroting. Ook ziet de raad toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient.

Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van de organisatie en zien kritisch toe of er optimaal wordt gepresteerd in goede afstemming met de partners, provincie en andere belanghouders.

De volgende aspecten van professioneel toezicht worden benadrukt:

Beoordeling

De raad van toezicht houdt integraal toezicht, alle belangen worden gewogen. Wat betreft de beoordeling van het functioneren van de organisatie, vindt deze plaats op basis van het beleid en de uitvoering van het bestuur.

Kritische distantie en betrokkenheid

Toezicht impliceert betrokkenheid en beperking; overigens gebaseerd op een goede informatievoorziening door het bestuur.

Actief toezicht

Voor een adequaat toezicht is het noodzakelijk dat een raad van toezicht naast de informatie die hij ontvangt van het bestuur openstaat voor signalen van diverse in- en externe belanghouders. Onafhankelijkheid, integriteit en een functioneel kritische houding zijn daarin belangrijke kenmerken.

Advies

De raad van toezicht geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies.

Klankbord

Het bestuur moet bij de raad van toezicht terecht kunnen om van gedachten te wisselen en zich te laten inspireren over de interne en externe koers van de organisatie. De RvT stelt zich open op bij het bespreken van bestuurlijke dilemma's.

Profiel van de Raad van Toezicht

Teamprofiel en professionaliteit:

De raad van toezicht is collectief verantwoordelijk en alle leden moeten in staat zijn een duidelijke bijdrage te leveren. Met elkaar beschikken de leden over de vereiste expertise om goed toezicht te houden op het strategisch beleid, de resultaten van samenwerking

en de bedrijfsvoering. Om deze taken goed uit te voeren moet de raad van toezicht breed geïnformeerd zijn.

Elk lid is generalist en heeft de kwaliteiten die nodig zijn om op de verschillende aspecten integrale afwegingen te maken. Daarnaast beschikt ieder lid tevens over specifieke deskundigheid, die ingezet kan worden ter verhoging van de kwaliteit van het totaal.

Bij de samenstelling van de raad wordt gestreefd naar een diversiteit van deskundigheden en een evenwichtige samenstelling van de raad als geheel, met het doel om de toezichthoudende en de adviestaak adequaat te kunnen uitoefenen, waarbij rekening wordt gehouden met de specifieke kenmerken van een vacante functie. Personen die in dienst zijn of anderszins werkzaam zijn bij of voor een bij Braventure aangesloten organisatie, danwel de afgelopen vijf jaar werkzaam zijn geweest, kunnen geen lid zijn van de raad van toezicht.

Voor de totale Raad van Toezicht dienen de volgende specifieke deskundigheden aanwezig te zijn:

- affiniteit met startup ecosystemen, ondernemerschap, valorisatie, regionale
- economische ontwikkeling, investeringsmogelijkheden en publiek-private samenwerkingsverbanden
- financiële, bedrijfseconomische en bedrijfskundige kennis;

Algemene competenties:

- analytisch en probleemoplossend;
- onafhankelijk en kritisch ten opzichte van het bestuur;
- besluitvaardig;
- inzicht in maatschappelijke en economische ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal;
- communicatief vaardig;
- stelt het persoonlijke netwerk beschikbaar voor de organisatie;
- besprekingen en handelingen vinden integer plaats.

Specifieke competenties:

- heeft kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht;
- heeft affiniteit met de visie, de missie en de kernwaarden van Braventure en heeft inzicht in de complexiteit van dit type organisatie in het huidige tijdsbeeld;
- heeft het vermogen om in teamverband advies te geven en toezicht uit te oefenen;
- heeft het vermogen om een goede gesprekspartner van het bestuur te zijn en tevens het beleid en het functioneren van het bestuur kritisch en constructief te toetsen;
- heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- is onafhankelijk en onpartijdig;
- hecht groot belang aan kwaliteit, zowel op het terrein van de interne organisatie als op de producten van de organisatie;

- heeft een academisch werk- en denkniveau en is in staat op hoofdlijnen te besturen;

Aanvullende competenties voor profiel voorzitter en financieel:

Voorzitter

- eerste aanspreekpunt voor de directie namens de RvT;
- geeft leiding aan het RvT team, bereidt en zit vergaderingen voor;
- onderhoudt contacten met de partners, provincie en andere belanghouders, niet zonder de bestuurder daarover te informeren;
- heeft (leidinggevende) ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht;
- is autonoom en evenwichtig, communicatief en sensitief in de relaties;
- creëert een veilige, warme vergader en werkomgeving.

Financieel profiel

- houdt toezicht de financiële aspecten, zowel inhoudelijk als op de governance en de processen;
- heeft een belangrijke rol bij de totstandkoming van de financiële paragraaf in meerjarig en jaarplan;
- bespreekt begrotingen en jaarrekeningen voor met de bestuurder;
- heeft ervaring met eerdere toezichthoudende rollen vanuit een financieel profiel of heeft ervaring als investeerder in startups/scaleups danwel als ondernemer;
- is communicatief en transparant, inlevend, maar is ook in staat om constructief conflicten aan te gaan indien nodig.